DEMANDE DE CONGE POUR LA GARDE D'UN ENFANT MIS EN QUARANTAINE

A QUOI SERT CE DOCUMENT ?

Jusqu'au 31 décembre 2022, le travailleur peut demander des allocations de chômage temporaire pour force majeure pour la garde d'un enfant avec qui il cohabite et qui, en raison de sa mise en quarantaine ou de son isolation, ne peut pas aller à la crèche, à l'école ou au centre d'accueil pour personnes handicapées.

Le travailleur doit en informer immédiatement son employeur en lui remettant ce document. Pour le travailleur concerné, l'employeur doit envoyer une notification électronique de chômage temporaire pour force majeure à l'ONEM, en précisant le motif de la force majeure. L'employeur doit également envoyer cette attestation à l'ONEM.

Le travailleur a droit à des allocations de chômage temporaire pour force majeure pour la période concernée par ce document, limitée aux jours où il assure la garde de l'enfant, pour autant qu'il remplisse les conditions.

Le travailleur doit éventuellement introduire une demande d'allocations de chômage temporaire. Pour ce faire, il est préférable qu'il prenne contact avec son organisme de paiement ou qu'il lise la feuille info T3 disponible sur le site www.onem.be.

Attention : Plusieurs personnes peuvent faire usage de ce droit mais pas simultanément.

A COMPLETER PAR LE TRAVAILLEUR

RUBRIQUE 1 – Données relatives à la quarantaine

Je, soussigné(e), (nom et prénom)

numéro NISS ____/____/____ - ____ (votre numéro NISS figure au verso de votre carte d'identité)

déclare que : (nom de l'enfant)

____/____/____ - ____ (numéro NISS de l'enfant) ne peut pas se rendre à l'établissement (crèche, école, centre d'accueil pour personnes handicapées) ou service intramural ou extramural suivant :

Nom de l'établissement ou du service intramural ou extramural:.....

Adresse:

Pour la période du allant du ____/____/____ au ____/____/____ inclus.

Raison de la quarantaine:

Je joins en annexe le certificat médical confirmant la quarantaine ou l'isolation de l'enfant ou la recommandation de quarantaine ou isolation délivrée par l'instance compétente.

RUBRIQUE 2 – Demande congé pour la garde de l'enfant

Je, soussigné(e), déclare cohabiter (*) avec l'enfant mentionné ci-dessus et demande à mon employeur un congé pour la garde de cet enfant pour la période allant du ____/____/____ au ____/____/____ inclus.

Pour les jours suivants :

(*) On entend également par-là la situation de l'hébergement alterné. Le congé peut uniquement être demandé pour les jours durant lesquels le travailleur cohabite effectivement avec l'enfant.

L'enfant est mineur : OUI NON

Êtes-vous le seul cohabitant de l'enfant qui fait usage de ce droit pour la même période ? OUI NON

Je certifie que mes déclarations sont sincères et complètes.

Date : ____/____/____

Signature du travailleur