OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI

SUSPENSION EMPLOYES EN RAISON D'UN MANQUE DE TRAVAIL POUR ENTREPRISES NON ASSUJETTIES A LA TVA CONDITIONS PRELIMINAIRES

Article 77/1 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, modifiée par article 15 de la loi du 05.11.2023 portant des dispositions diverses relatives au travail (M.B. 23.11.2023)

L'instauration d'un régime de suspension employés pour manque de travail pour les entreprises non assujetties à la TVA n'est possible que si

- *l'utilisation de ce régime est prévue dans une CCT ou dans un plan d'entreprise approuvé;*
- *votre entreprise est en difficulté à la suite d'une diminution du chiffre d'affaires d'au moins 10% (voir RUBRIQUE III, A), d'un taux de chômage temporaire d'au moins 10% (voir rubrique III, B), d'une diminution de la production ou des commandes d'au moins 10% (voir RUBRIQUE III, C) ou bien vous êtes reconnue comme entreprise en difficulté par le Ministre de l'Emploi, sur la base de circonstances imprévisibles qui entraînent, sur une courte période, une diminution substantielle du chiffre d'affaires, de la production ou du nombre de commandes (voir RUBRIQUE III, D).*

Par ce FORMULAIRE C106A-NTVA, vous pouvez prouver que vous satisfaites aux deux conditions. Si vous faites usage d'une CCT, vous envoyez le formulaire complété par recommandé au service chômage temporaire du bureau du chômage de l'ONEM compétent pour le ressort dans lequel est établi le siège social de votre entreprise, unité d'établissement ou unité technique d'exploitation. Si vous faites usage d'un plan d'entreprise, vous envoyez également le formulaire complété par recommandé au directeur général de la direction générale Relations collective de travail du SPF ETCs, rue Ernest Blerot 1, 1070 Bruxelles accompagné du plan d'entreprise.

***LE FORMULAIRE DOIT ETRE ENVOYE AU PLUS TARD 14 JOURS AVANT LA PREMIÈRE COMMUNICATION « SUSPENSION EMPLOYÉS POUR MANQUE DE TRAVAIL »** à l'ONEM.*

Pour plus d'informations, lisez la feuille info n° E54 « Suspension employés en raison d'un manque de travail pour entreprises en difficulté - conditions préliminaires ». *Celle-ci est disponible auprès du bureau de chômage de l'ONEM ou peut être téléchargée sur le site internet www.onem.be.*

RUBRIQUE I – ENTREPRISE (OU PARTIE DE L'ENTREPRISE) NON ASSUJETTIE A LA TVA

Cette déclaration concerne une

- ❒ entité juridique
- ❒ unité d'établissement
- ❒ unité technique d'exploitation qui
  - ❒ fait partie d'une entité juridique
  - ❒ comprend plusieurs entités juridiques
    (dans ce cas vous introduisez un formulaire par entité juridique + un formulaire sur lequel vous totalisez toutes les données de la RUBRIQUE III)

Nom et forme juridique: .....

Adresse de l'entité concernée:

.....

.....

Cette déclaration concerne :

- ❒ toute l'activité de l'entité juridique
- ❒ une partie de l'activité de l'entité juridique

Description de l'activité non assujettie à la TVA à laquelle la présente déclaration se rapporte : .....

Numéro d'entreprise __ __ __ __ __ __ __ __ __ __

Numéro d'inscription ONSS __ __ __ __ __ __ __ __ __

N° de l'unité d'établissement __ __ __ __ __ __ __ __ __ __

(à compléter uniquement si cette communication concerne les travailleurs d'une unité d'établissement et que vous utilisez la RUBRIQUE III B2)

Code(s) NACE de(s) activités non assujetties à la TVA : ……..

N° de la (des) commission(s) paritaire(s) compétente(s) pour les employés [1]: __ __ __ __ __ __ __ __ __ __

N° de la (des) commission(s) paritaire(s) compétente(s) pour les ouvriers [1]: __ __ __ __ __ __ __ __ __ __

Veuillez joindre en annexe un dossier duquel il ressort que vous satisfaites aux conditions d'une entreprise en difficulté en ce qui concerne l'activité non assujettie à la TVA (voir RUBRIQUE III).

Personne de contact: .....

N° tél.: ..... N° fax.: ..... E-mail: .....

RUBRIQUE II – CADRE DANS LEQUEL LA SUSPENSION EMPLOYES POUR MANQUE DE TRAVAIL EST INSTAUREE

La CCT mentionnée ci-dessous ou le plan d'entreprise prévoit la possibilité d'instaurer une SUSPENSION EMPLOYES POUR MANQUE DE TRAVAIL

Cadre applicable

- ❒ CCT n° 172 (valable du 01.07.2023 jusqu'au 30.06.2025)
- ❒ CCT sectorielle enregistrée sous n° ——————— / CO / ——— [2]

  La CCT a été déposée au greffe du service Relations Collectives de travail le __ __ / __ __ / __ __ __ __

  avec une durée de validité du __ __ / __ __ / __ __ __ __ au __ __ / __ __ / __ __ __ __ inclus.
- ❒ CCT d'entreprise enregistrée sous n° ——————— / CO

  La CCT a été déposée au greffe du service Relations Collectives de travail le __ __ / __ __ / __ __ __ __

  avec une durée de validité du __ __ / __ __ / __ __ __ __ au __ __ / __ __ / __ __ __ __ inclus.
- ❒ plan d'entreprise approuvé déposé et enregistré sous n° ——————— au greffe du service Relations Collectives de travail

  le __ __ / __ __ / __ __ __ __ avec une durée du __ __ / __ __ / __ __ __ __ au __ __ / __ __ / __ __ __ __ inclus.

---

[1] *CP qui concernent les travailleurs qui tombent dans le champ d'application de la CCT ou du plan d'entreprise.*

[2] *Si plusieurs CCT sont concernées, parce qu'il y a plusieurs CP compétentes, utilisez plusieurs formulaires.*

RUBRIQUE III - PREUVE QUE L'ENTREPRISE OU L'UNITE D'ETABLISSEMENT EST EN DIFFICULTE

COCHEZ LE CRITERE (A1, A2, B1, B2, C OU D) QUE VOUS INVOQUEZ

DATE DE REFERENCE : __ __ / __ __ / __ __ __ __ (date prévue 1ère communication pour suspension employés pour manque de travail, qui doit être située au moins 14 jours après l'envoi de ce formulaire à l'ONEM)

❒ **A. Au moins 10% de DIMINUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES** La diminution du chiffre d'affaires doit être prouvée par l'introduction d'un dossier qui contient tous les documents ou pièces justificatives de nature comptable qui expliquent la diminution exigée du chiffre d'affaires.

❒ **A1** Trimestre de référence = dernier trimestre introduit précédant la date de référence (*voir exemple dans la feuille info E54).*

Trimestre de référence ..... = ... €	**≤**	❒ *Trimestre dans une des deux années calendrier précédant la date de référence, à savoir l'année __ __ __ __ correspondant au trimestre de référence* ..... *= [0,9 * (* ..... *€)] =* ..... €

❒ **A2** Trimestre de référence = 2ème, 3ème ou 4ème trimestre précédant la date de référence. En outre, le chiffre d'affaires de tous les derniers trimestres introduits est inférieur à celui des trimestres correspondants suivants le trimestre de référence dans l'année choisie *(voir exemple dans la feuille info).*

Trimestre de référence .... €	**≤**	❒ *Trimestre dans une des deux années calendrier précédant la date de référence, à savoir l'année __ __ __ __ correspondant au trimestre de référence* ..... *[0,9 * (* ..... *€)] =* ..... €
Trimestre de référence + 1 .... €	**<**	*Trimestre de référence de l'année choisie +1:* .... €
Trimestre de référence + 2 .... €	**<**	*Trimestre de référence de l'année choisie +2:* .... €
Trimestre de référence + 3 .... €	**<**	*Trimestre de référence de l'année choisie +3:* .... €

❒ **B. Au moins 10% de CHOMAGE TEMPORAIRE** selon tableau ci-après (*voir exemple dans la feuille info).*

❒ **B1** Les données mentionnées ci-après correspondent à la déclaration ONSS pour l'entreprise

❒ **B2** Les données mentionnées ci-après sont extraites de la déclaration ONSS pour l'entreprise, limitées à l'unité d'établissement mentionnée à la RUBRIQUE I. Je conserve, pendant 5 ans, un dossier à la disposition de l'ONEM afin qu'il puisse contrôler l'extraction.

Trimestre ONSS précédent l'envoi de ce formulaire	Nombre global de jours à déclarer à l'ONSS pour les ouvriers et les employés (1)		Nombre de jours de chômage temporaire pour causes économiques à déclarer à l'ONSS (2)
.....	*0,1 * (*..... *jours) =*	**<**	..... *jours*

(1) DMFA-jours code 1, 2, 3, 4, 5, 10, 11, 12, 13, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 30, 50, 51, 52, 60, 61, 70, 71, 72, 73, 74, 75 et 76.

(2) DMFA-jours code 71

❒ **C. Au moins 10% de DIMINUTION DE LA PRODUCTION OU DES COMMANDES** au 1er, 2ème, 3ème ou 4ème trimestre préalable à la date de référence, par rapport au trimestre correspondant de l'une des deux années calendrier précédant la date de référence. En outre, la production / les commandes dans tous les trimestres récents doit / doivent être inférieure(s) à celle(s) des trimestres correspondants suivants le trimestre de référence de l'année choisie.

Pour la **production**, la diminution de 10% doit avoir trait à la production totale de l'entreprise, être obtenue par une pondération en fonction de l'importance des différents produits dans le processus de production et donner lieu à une diminution en conséquence des heures de travail productives des travailleurs. Pour les **commandes**, la diminution de 10% doit affecter toutes les commandes de l'entreprise, être obtenue par une pondération en fonction de l'importance des diverses commandes et donner lieu à une diminution en conséquence des heures de travail productives des travailleurs.

La diminution de 10% de la production / des commandes doit être prouvée par l'introduction d'un dossier qui contient tous les documents ou pièces justificatives de nature comptable qui expliquent la diminution exigée de la production ou des commandes.

❒ **D. RECONNAISSANCE PAR LE MINISTRE DE L'EMPLOI,** sur la base de circonstances imprévisibles qui entraînent, sur une courte période, une diminution substantielle du chiffre d'affaire, de la production ou du nombre de commandes.

La diminution substantielle doit être prouvée **par l'introduction d'un dossier** comme prévu au point C ou par l'introduction de pièces justificatives équivalentes (voir feuille info E54).
La reconnaissance est accordée pour la période du __ __ / __ __ / __ __ __ __ au __ __ / __ __ / __ __ __ __ inclus *(joignez une copie de la lettre qui contient la reconnaissance).*

J'affirme sur l'honneur que la présente déclaration est sincère et complète.

Date __ __ / __ __ / __ __ __ __ nom et signature de l'employeur ou de son délégué cachet