



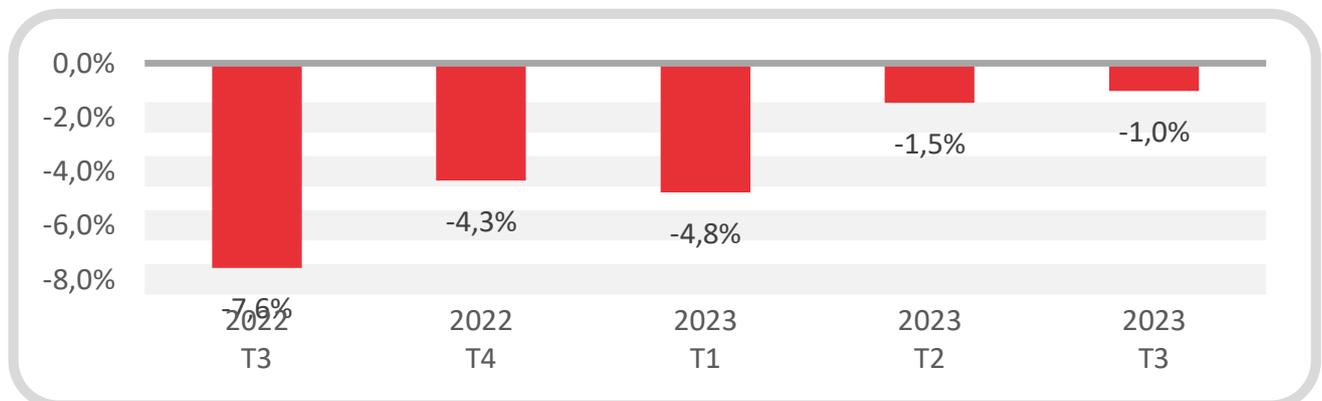
# Résumé

Diminution du nombre de chômeurs complets indemnisés demandeurs d'emploi au T3 2023.

## Diminution du nombre de chômeurs complets indemnisés demandeurs d'emploi

Le nombre de chômeurs complets indemnisés demandeurs d'emploi (CCI-DE) diminue au T3 2023. Ils étaient ainsi en moyenne 285.784. La diminution par rapport au T3 2022 représente un écart de 1,0% (-2.972 unités).

Graphique: variation du nombre de CCI-DE sur une base annuelle



Entre T3 2022 et T3 2023, on observe:

- des diminutions du nombre de CCI-DE en Région wallonne de 1,7% et dans la Région de Bruxelles-Capitale de 2,1%, mais une augmentation de 0,2% en Région flamande. Pour le T3 2023 les CCI-DE sont au nombre de 122.309 en Région flamande, 60.695 en Région wallonne et 102.780 dans la Région de Bruxelles-Capitale;
- une augmentation de 0,4% chez les CCI-DE hommes, mais une diminution de 2,8% chez les CCI-DE femmes.

- une diminution du nombre de CCI-DE dans la classe d'âge des < 25 ans (-11,2%) et la classe d'âge des 60 ans et plus (-3,5%), mais une augmentation dans la classe d'âge des 25-49 ans (+5,6%) et la classe d'âge des 50-59 ans (+1,9%).

### Le nombre de chômeurs non-demandeurs d'emploi diminue encore

Le nombre de chômeurs non-demandeurs d'emploi a évolué de 16.345 en T3 2022 à 11.214 en T3 2023, ce qui constitue une diminution (-31,4% sur une base annuelle). Cette évolution est en grande partie imputable aux modifications réglementaires de 2015 et 2017 sur le plan de la limite d'âge pour solliciter une dispense de l'obligation d'IDE ainsi qu'aux restrictions successives apportées au régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) (notamment le relèvement des conditions d'âge ou de carrière). Elle est aussi influencée par la sortie vers le régime de pension des chômeurs appartenant à la « génération du baby-boom ». Depuis le 01/01/2019, les chômeurs avec complément d'entreprise (RCC) peuvent également opter pour le régime de pension anticipée avant 65 ans.

Chez les chômeurs âgés dispensés, on observe une diminution de 46,0%, soit -113 unités. Pour les personnes bénéficiant du RCC et dispensées de l'obligation de s'inscrire comme demandeur d'emploi, on note une diminution de 40,5%: entre T3 2022 et T3 2023, leur nombre a évolué de 12.523 à 7.451 (-5.072).

Sous l'effet des différents facteurs précités, le chômage indemnifié total (demandeurs d'emploi et non-demandeurs d'emploi, en ce compris le chômage avec complément d'entreprise) s'élève au T3 2023 à 296.997 unités, soit une diminution de 2,7% sur une base annuelle.

### Le chômage temporaire diminue

Le chômage temporaire a concerné en moyenne 92.498 paiements par mois, ce qui correspond à 17.407 unités budgétaires (+/- équivalents temps plein). On observe une diminution du chômage temporaire en unités budgétaires (-4,9%) sur une base annuelle.

Dans ce contexte, on doit bien sûr tenir compte du fait que le climat actuel se caractérise par l'instabilité à la lumière des ajustements post-coronavirus et des tensions géopolitiques internationales.

### Augmentation du nombre d'allocations d'interruption

Au T3 2023, on constate une augmentation (+2,8% sur une base annuelle) du nombre total d'allocations d'interruption - interruption de carrière, crédit-temps et congé thématique (congé parental, congé pour assistance médicale, congé pour soins palliatifs et congé pour aidants proches).

Le nombre de paiements pour les travailleurs qui interrompent leur carrière dans le cadre d'un crédit-temps augmente à raison de +1,5% sur une base annuelle (+1.324 unités).

Par contre, on constate une diminution sur une base annuelle des paiements pour les interruptions de carrière ordinaires (-7,5%). Cette évolution s'explique en partie par le fait que le Gouvernement flamand a repris cette compétence depuis le 2 septembre 2016, ce qui implique qu'il n'y a plus d'entrées en interruption de carrière pour cette région depuis lors.

A leur tour, les paiements pour les congés thématiques augmentent (+7,2%) par rapport au T3 2022. L'évolution du congé thématique est principalement influencée par celle du congé parental, le régime le plus demandé.

### Baisse du nombre de paiements dans le cadre de l'AGR

Le nombre total de paiements dans le cadre des allocations de garantie de revenus (AGR) pour les travailleurs à temps partiel enregistre une baisse de 12,5% sur une base annuelle. Cette tendance s'explique par l'effet d'un certain nombre de modifications réglementaires introduites en 2015 portant sur le mode de calcul et les conditions d'octroi de l'AGR.

## Evolution des indicateurs conjoncturels

Le T3 2023 se caractérise par l'instabilité due aux ajustements post-coronavirus et aux tensions géopolitiques internationales. La croissance économique affiche une tendance favorable de +0,5% sur une base trimestrielle.

La plupart des indicateurs du marché du travail montrent une tendance négative. On note des diminutions pour le nombre d'offres d'emploi, le travail intérimaire presté et le nombre de créations d'entreprises. Le nombre de travailleurs concernés par l'annonce d'un licenciement collectif augmente. On constate également une augmentation pour le chômage de courte durée.

En revanche, on observe une évolution plus favorable pour le nombre d'emplois perdus à la suite d'une faillite, le chômage temporaire et le chômage chez les jeunes.