



# **Demande de dispense d'inscription dans une cellule pour l'emploi pour les chômeurs avec complément d'entreprise (RCC)**

## **Reconnaissance avant le 09.10.2014**

---

### **Ce que vous pouvez demander avec ce formulaire**

Si vous êtes licencié sur la base de la reconnaissance de l'entreprise qui vous occupait comme étant en difficultés ou restructuration ET que la date de début de la période de reconnaissance se situe avant le 09.10.2014, vous pouvez alors, sous certaines conditions, être dispensé de l'obligation d'être inscrit dans la cellule pour l'emploi que votre employeur, le cas échéant, a créée.

Vous pouvez être dispensé de cette obligation sur la base de votre âge ou de votre passé professionnel. Afin d'obtenir une dispense, vous devez introduire une demande au moyen de ce formulaire.

Base légale: Art. 16, § 8 AR 30.12.2014

---

### **Avez-vous besoin d'informations complémentaires?**

Si vous souhaitez connaître les conditions pour obtenir une dispense ou obtenir d'autres renseignements :

- contactez votre organisme de paiement (CAPAC, CGSLB, CSC ou FGTB)
  - consultez la feuille info T149 "Le régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) (prépension) – Qu'est-ce qui change à partir de 2015 ?" disponible auprès de l'ONEM ou sur le site internet [www.onem.be](http://www.onem.be).
- 

### **Que devez-vous faire du formulaire ?**

Vous complétez ce formulaire.

Vous trouverez dans la marge de gauche des informations qui vous aideront à compléter ce formulaire.

N'oubliez pas de mentionner votre numéro NISS sur chaque page du formulaire.

---

### **Que devez-vous faire du formulaire complété ?**

Vous remettez le formulaire complété à votre organisme de paiement (CAPAC, CGSLB, CSC ou FGTB) avant la date de début de la dispense demandée.

---

### **Et ensuite ?**

L'organisme de paiement transmet le formulaire à l'ONEM.

L'ONEM vous envoie un courrier avec sa décision.

Dans l'attente de la décision de l'ONEM, vous devez continuer à respecter toutes vos obligations en tant que chômeur avec complément d'entreprise.

---

Vous êtes dispensé d'inscription dans la cellule pour l'emploi ? Alors comme chômeur avec complément d'entreprise, vous êtes également dispensé de l'obligation d'être disponible.

---

Vous n'êtes pas dispensé d'inscription dans la cellule pour l'emploi ? Vous ne pouvez alors pas obtenir le statut de chômeur avec complément d'entreprise si vous ne vous inscrivez pas dans la cellule pour l'emploi. Vous devez également rester disponible.

Vous pouvez ultérieurement éventuellement obtenir une dispense de l'obligation d'être disponible sur base de votre âge (60 ans) ou de votre passé professionnel (38 ans).

⇒ Pour demander une telle dispense : utilisez le formulaire C89-31.12.2014.

---

---

Que signifie « devoir être/rester disponible » ?

Si vous devez être/rester disponible, ceci implique que vous:

- êtes/restez inscrit comme demandeur d'emploi;
- devez accepter un emploi convenable ou une formation convenable;
- ne pouvez pas abandonner votre occupation sans motif légitime;
- ne pouvez pas être licencié suite à votre attitude fautive;
- devez vous présenter auprès d'un service régional de la formation professionnelle et de l'emploi, ou auprès d'un employeur quand vous avez été convoqué par le service régional;
- devez collaborer à un plan d'accompagnement ou à un parcours d'insertion qui vous est proposé par le service régional de l'emploi.



**Demande de dispense d'inscription dans une  
cellule pour l'emploi sur la base de l'âge ou du  
passé professionnel**  
**Reconnaissance avant le 09.10.2014**

Art. 16, § 8 AR 30.12.2014

**A compléter par le chômeur avec  
complément d'entreprise**

cachet dateur de  
l'organisme de paiement

**Votre identité**

Prénom et nom .....

Rue et numéro .....

Code postal et commune .....

Votre numéro NISS se trouve au  
verso de votre carte d'identité.

N° registre national (NISS) \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

Les données « téléphone » et  
« e-mail » sont facultatives.

Téléphone .....

E-mail .....

**Partie A**

Je suis licencié sur base d'une reconnaissance de l'entreprise où je travaillais  
comme étant en difficultés ou restructuration. La date de début de la période  
de reconnaissance se situe avant le **09.10.2014**

ET

je réponds à une des conditions suivantes :

- je suis âgé de 58 ans
- j'invoque au moins 38 ans de passé professionnel, et **JE COMPLÈTE LA PARTIE B**

Je suis/j'ai été licencié

*Cochez l'une des deux possibilités et complétez les données demandées*

- par préavis

Début du délai de préavis \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Durée théorique prévue du délai de préavis (sans tenir compte des  
suspensions éventuelles et en tenant compte, le cas échéant de la réduction  
dans le cadre du régime avec complément d'entreprise - RCC): .....

- par rupture

Date prévue de rupture du contrat \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Durée théorique prévue de la période couverte par une indemnité de rupture  
(tenant compte, le cas échéant de la réduction dans le cadre du régime avec  
complément d'entreprise (RCC): .....

**Ne tenez pas compte** du prolongement  
du délai de préavis suite à par ex. de la  
maladie ou du chômage temporaire.

**Tenez** bien compte de la réduction  
éventuelle du délai jusqu'à minimum  
26 semaines.

**Partie B**

J'invoque mon passé professionnel et je suis informé du fait que mon passé  
professionnel est établi sur la base d'un message électronique introduit à  
l'ONEM par mon organisme de paiement.

- Je joins d'autres pièces justificatives.

- j'invoque des périodes:

- d'interruption de carrière ou de crédit-temps;
- de formation professionnelle;
- de chômeur mis au travail (CMT).

Les autres preuves peuvent être:  
livret militaire, preuve de travail  
effectué à l'étranger, preuves de  
travail récent, etc..

Joignez les pièces justificatives CMT.

N° registre national (NISS) \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

---

- Je déclare avoir interrompu ou réduit mon travail salarié pour éduquer un ou plusieurs enfants de moins de 6 ans sans avoir perçu d'allocations d'interruption.

Prénom et nom de l'enfant : .....

Date de naissance            \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_

Date de l'interruption ou  
de la réduction du travail    \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_

Prénom et nom de l'enfant : .....

Date de naissance            \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_

Date de l'interruption ou  
de la réduction du travail    \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_

Prénom et nom de l'enfant : .....

Date de naissance            \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_

Date de l'interruption ou  
de la réduction du travail    \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_

---

## Signature

Vos déclarations sont conservées dans des fichiers informatiques. Vous trouverez de plus amples informations concernant la protection de ces données dans la brochure relative à la protection de la vie privée disponible à l'ONEM. Plus d'infos sur [www.onem.be](http://www.onem.be).

J'affirme sur l'honneur que la présente déclaration est sincère et complète.

Je mentionne mon numéro de registre national (NISS) également en haut de la page 2.

Date : \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_

Signature