



## **Demande de dispense de l'obligation de demander ou d'accepter l'outplacement sur la base de l'âge ou du passé professionnel**

Pour les licenciements avant le 1<sup>er</sup> décembre 2018 ou les licenciements dans le cadre d'une reconnaissance de l'entreprise comme étant en difficultés ou en restructuration lorsque la période de reconnaissance débute avant le 1<sup>er</sup> décembre 2018.

---

### **Etes-vous concerné par ce formulaire ?**

Vous êtes licencié, et, au moment du licenciement, vous êtes âgé d'au moins 45 ans et vous avez au moins une année d'ancienneté. En outre, vous travaillez au moins à mi-temps et vous avez droit à un délai de préavis ou à une indemnité de rupture de moins de 30 semaines.

Si vous vous trouvez dans la situation précitée, votre employeur doit en principe vous offrir spontanément l'outplacement et vous devez l'accepter. Si un outplacement ne vous est pas proposé, vous devez le demander à votre employeur.

#### **Vous êtes concerné par ce formulaire C17-OP-30.11.2018 si :**

- vous avez été licencié\* avant le 1<sup>er</sup> décembre 2018 ;
- ou si vous avez été licencié comme chômeur avec complément d'entreprise dans le cadre d'une reconnaissance\*\* antérieure au 1<sup>er</sup> décembre 2018 de l'entreprise qui vous occupait comme étant en difficultés ou en restructuration.

(\*) le critère est la date de notification de votre délai de préavis ou la date de la rupture immédiate de votre contrat de travail moyennant le paiement d'une indemnité.

(\*\*) le critère est la date de début de la période de reconnaissance.

Voyez ci-dessous les conditions pour bénéficier de la dispense de l'obligation d'accepter ou de demander l'outplacement.

#### **Utilisez le formulaire C17-OP-01.12.2018 si :**

- vous avez été licencié\* après le 30 novembre 2018,
- ou si vous avez été licencié comme chômeur avec complément d'entreprise dans le cadre d'une reconnaissance\*\* postérieure au 30 novembre 2018 de l'entreprise qui vous occupait comme étant en difficultés ou en restructuration.

(\*) le critère est la date de notification de votre délai de préavis ou la date de la rupture immédiate de votre contrat de travail moyennant le paiement d'une indemnité.

(\*\*) le critère est la date de début de la période de reconnaissance.

---

### **Ce que vous pouvez demander avec ce formulaire?**

Avec ce formulaire, vous pouvez demander à être dispensé de l'obligation d'accepter ou de demander l'outplacement individuel.

Votre employeur est alors aussi dispensé de l'obligation de vous offrir un outplacement.

Attention: Ceci NE vous dispense PAS de participer à l'outplacement collectif que votre employeur doit vous offrir dans le cadre d'une cellule pour l'emploi qui doit être créée dans le cadre d'un licenciement collectif. Si vous êtes inscrit dans cette cellule pour l'emploi, vous devez suivre cet outplacement collectif.

---

## Quelles sont les conditions pour obtenir la dispense si vous êtes concerné par le formulaire C17-OP-30.11.2018 ?

En fonction de certaines données, des conditions de dispense différentes s'appliquent à vous. Ce tableau vous indique quelles conditions vous sont applicables.

| <b>Vous introduisez une demande comme :</b>   | <b>Vous devez satisfaire aux conditions suivantes :</b>  |
|---|--|
| - chômeur ordinaire   | - SOIT vous avez atteint l'âge de 58 ans<br>- SOIT vous justifiez d'un passé professionnel d'au moins 38 ans |
| - chômeur avec complément d'entreprise (RCC) dans le cadre de la reconnaissance de l'entreprise qui vous occupait comme étant en difficultés ou restructuration | - SOIT vous avez atteint l'âge de 58 ans<br>- SOIT vous justifiez d'un passé professionnel d'au moins 38 ans |
| - chômeur avec complément d'entreprise (RCC) dans un autre régime   | Vous bénéficiez automatiquement de la dispense. Vous ne devez pas utiliser ce formulaire.                    |

### A quel moment devez-vous satisfaire à ces conditions ?

Ces conditions d'âge ou de passé professionnel doivent être atteintes :

- soit à la fin du délai de préavis (non prolongé) ;
- soit à la fin de la période couverte par une indemnité de rupture (cette période est alors également prise en compte comme passé professionnel).

Si cette période est raccourcie dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise (minimum 26 semaines), il est tenu compte de la période raccourcie.

Base légale: art. 1 AR 21.10.2007

---

### Avez-vous besoin d'informations complémentaires?

Si vous souhaitez connaître les conditions pour obtenir une dispense ou obtenir d'autres renseignements :

- contactez votre organisme de paiement (CAPAC, CGSLB, CSC ou FGTB);
- consultez la feuille info E42 "*Que devez-vous faire en matière d'outplacement ?*" disponible auprès de l'ONEM ou sur le site internet [www.onem.be](http://www.onem.be).

---

### Que devez-vous faire du formulaire ?

Vous complétez ce formulaire.

Vous trouverez dans la marge de gauche des informations qui vous aideront à compléter ce formulaire.

N'oubliez pas de mentionner votre numéro NISS sur chaque page du formulaire.

Vous remettez le formulaire complété à votre organisme de paiement (CAPAC, CGSLB, CSC ou FGTB) avant la date de début de la dispense demandée.

---

### Et ensuite?

L'organisme de paiement transmet le formulaire à l'ONEM.

L'ONEM vous envoie un courrier avec sa décision.

Vous remettez une copie de ce courrier à votre (ex-)employeur afin de lui confirmer que vous êtes dispensé de l'obligation d'accepter ou de demander un outplacement.



# Demande de dispense de l'obligation de demander ou d'accepter l'outplacement sur la base de l'âge ou du passé professionnel

Art. 1 AR 21.10.2007

## A compléter par le chômeur

cachet dateur de l'organisme de paiement

### Votre identité

Prénom et nom .....

Rue et numéro .....

Code postal et commune .....

Votre numéro NISS se trouve au verso de votre carte d'identité.

N° registre national (NISS) \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

Les données « téléphone » et « e-mail » sont facultatives.

Téléphone .....

E-mail .....

### Votre demande

- Je suis âgé d'au moins 58 ans
- J'invoque un passé professionnel d'au moins 38 ans et je suis informé du fait que mon passé professionnel est établi sur la base d'un message électronique introduit à l'ONEM par mon organisme de paiement.

Je suis/j'ai été licencié

Cochez l'une des deux possibilités et complétez les données demandées.

- par la notification d'un délai de préavis

Début du délai de préavis \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_

Durée théorique prévue du délai de préavis (sans tenir compte des suspensions éventuelles et en tenant compte, le cas échéant de la réduction dans le cadre du régime avec complément d'entreprise - RCC): .....

- par rupture immédiate du contrat de travail

Date théorique prévue de rupture du contrat \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_

Durée prévue de la période couverte par une indemnité de rupture (tenant compte, le cas échéant de la réduction dans le cadre du régime avec complément d'entreprise - RCC): .....

**Ne tenez pas compte** de la prolongation du délai de préavis suite à par ex. de la maladie ou du chômage temporaire.

**Tenez bien compte** de la réduction éventuelle du délai jusqu'à minimum 26 semaines quand vous êtes chômeur avec complément d'entreprise (RCC) dans le cadre d'une reconnaissance de votre entreprise.

### Périodes invoquées

Les autres preuves peuvent être: livret militaire, preuve de travail effectué à l'étranger, preuve de travail récent, etc..

- je joins d'autres pièces justificatives.

- j'invoque des périodes:

- d'interruption de carrière ou de crédit-temps;

- de formation professionnelle;

- de chômeur mis au travail (CMT).

Joignez les pièces justificatives CMT.

N° registre national (NISS) \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

- Je déclare avoir interrompu ou réduit mon travail salarié pour éduquer un ou plusieurs enfants de moins de 6 ans sans avoir perçu d'allocations d'interruption.

Prénom et nom de l'enfant : .....

Date de naissance \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Date de l'interruption ou de la réduction du travail \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Prénom et nom de l'enfant : .....

Date de naissance \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Date de l'interruption ou de la réduction du travail \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Prénom et nom de l'enfant : .....

Date de naissance \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Date de l'interruption ou de la réduction du travail \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

---

## Signature

Vos déclarations sont conservées dans des fichiers informatiques. Vous trouverez de plus amples informations concernant la protection de ces données dans la brochure relative à la protection de la vie privée disponible à l'ONEM. Plus d'infos sur [www.onem.be](http://www.onem.be).

J'affirme sur l'honneur que la présente déclaration est sincère et complète.

Je mentionne mon numéro de registre national (NISS) également en haut de la page 2.

Date : \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Signature