

**Demande de congé pour la garde d'un enfant mis en quarantaine à cause du coronavirus pendant les vacances d'été et qui ne peut pas assister à un camp ou l'accueil organisé pour lequel il était inscrit**

**À QUOI SERT CE DOCUMENT ?**

Le travailleur peut demander des allocations de chômage temporaire pour force majeure pour la garde d'un enfant mineur avec lequel il cohabite et qui, pendant les vacances d'été, ne peut assister à un camp ou à un accueil organisé pour lequel l'enfant était inscrit, parce que l'enfant doit être mis en quarantaine dû au coronavirus.

Le travailleur doit en informer immédiatement son employeur en lui remettant cette attestation avec le certificat de quarantaine de l'enfant. Pour le travailleur concerné, l'employeur doit envoyer une notification électronique pour chômage temporaire pour force majeure à l'ONEM en précisant le motif de la force majeure. L'employeur doit également envoyer cette attestation avec le certificat de quarantaine à l'ONEM.

Le travailleur a droit à des allocations de chômage temporaire pour force majeure pour la période concernée par cette attestation et pour les jours où il est garant pour la garde, pour autant qu'il remplisse les conditions.

Le travailleur doit éventuellement introduire une demande d'allocations de chômage temporaire. Pour ce faire, il est préférable qu'il prenne contact avec son organisme de paiement ou qu'il lise la feuille info T3 disponible sur le site [www.onem.be](http://www.onem.be).

Attention : Plusieurs personnes peuvent faire usage de ce droit mais pas simultanément (par ex. l'enfant était inscrit à un camp du lundi au vendredi inclus : le parent A peut faire usage de ce droit du lundi au mercredi inclus, le parent B le jeudi et le vendredi).

**PARTIE A – à compléter par l'organisateur du camp ou de l'accueil organisé**

**RUBRIQUE 1 – Données relatives à l'organisateur**

Remplissez les données

Nom: .....

Adresse: .....

Person de contact: .....

N° de téléphone: .....

E-mail: .....

**RUBRIQUE 2 – Données relatives à l'enfant**

Nom de l'enfant pour lequel le certificat est délivré : .....

Numéro INSZ de l'enfant \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

Je certifie que l'enfant est inscrit au camp ou à l'accueil:

pour la période allant de \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ à \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ .inclus

pour les jours suivants : .....

Je confirme que mes déclarations sont véridiques et complètes.

Date : \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

Signature de la personne responsable

Cachet

**PARTIE B – A compléter par le travailleur**

**RUBRIQUE 1 - Données relatives à la quarantaine**

Je, signé, (nom et prénom),

Numéro INSZ \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ - \_\_\_\_ (votre numéro INSZ figure au verso de votre carte d'identité)

déclarer que : ..... (nom de l'enfant)

\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ - \_\_\_\_ (numéro INSZ de l'enfant) est inscrit pour le camp ou l'accueil organisé mentionné ci-dessus et ne peut pas assister à ce camp ou à cet accueil en raison d'une quarantaine due au coronavirus:

L'enregistrement a eu lieu avant la mise en quarantaine de l'enfant :  oui  non

Je joins le certificat médical confirmant la mise en quarantaine de l'enfant.

**RUBRIQUE 2 - Demande de congé pour l'accueil de l'enfant**

Je, soussigné(e), déclare vivre avec (\*) l'enfant susmentionné et demande à mon employeur un congé pour la prise en charge de cet enfant

Je certifie que l'enfant est inscrit au camp ou à l'accueil:

pour la période allant de \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ à \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.inclus

pour les jours suivants : .....  
.....

(\*) Cela inclut la situation de logement alterné (coparentalité). Le congé ne peut être demandé que pour les jours pendant lesquels le salarié vit effectivement avec l'enfant.

Êtes-vous le seul cohabitant avec l'enfant qui exerce ce droit pendant la même période ?  OUI  NON

Je certifie que mes déclarations sont sincères et complètes.

Date : \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Signature du travailleur